



Intérieur

Rencontre bilatérale avec le Ministre

La CFDT Interco et le SMI-CFDT

reçus par Monsieur le ministre de l'Intérieur

le 4 septembre 2026 à 15h45 à Beauvau.

INTERCO
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LES ANNONCES DU MINISTRE :

UN PROJET DE LOI DE FINANCES 2027 projetant UN BUDGET EN HAUSSE POUR LE MI :

- Une augmentation de crédit envisagé de 650 Millions d'euros
- 1400 créations d'effectifs envisagés dont 150 réinternalisations au MI pour renforcer le numérique, la médecine de prévention et l'immobilier.
Répartition des effectifs envisagés par périmètre : 970 pour la PN, 235 pour la GN, 29 pour la sécurité civile, 70 pour les Préfectures, 77 pour le BOP 216 (SGAMI, administration centrale et corps de IPCR), 19 pour les opérateurs
- Des mesures Catégorielles nouvelles pour les Personnels administratifs Techniques et spécialisés :
 - o Augmentation de l'enveloppe CIA (20 Millions d'euros) avec mise en place d'un ticket mobilité pour les postes à responsabilité (durée réduite 2ans) et un ticket mobilité entrante afin de corriger des différentiels de rémunération
 - o Revalorisation IFSE des personnels SIC et Techniques, oubliés des revalorisations de 2022 de 2023
 - o Soclage IFSE pour les régisseurs d'avance et de recette
- Des mesures pour les Actifs de la PN et les PTS :
 - 1 objectif : respecter le protocole : Travail de nuit, indemnité de fidélisation, reclassement des brigadiers chefs afin de corriger l'inversion de carrière existante
 - Revalorisation du 2^{ème} contrat de Policier Adjoint
 - Revalorisation de la prime d'investigation (prime haute passerait de 75 à 150 euros)
 - Décret sur la Police Technique et Scientifique

A noter : Ce Projet de Loi de Finances nécessite l'adoption par le Parlement pour devenir effectif.

Un projet de budget 2027 en hausse ! Des revendications CFDT partiellement entendues !

Pour la CFDT, l'augmentation de l'enveloppe du CIA devrait permettre d'ouvrir des perspectives supplémentaires de valorisation de l'engagement quotidien des agents. Le CIA du MI n'a pas été revalorisé de longue date, rendant l'exercice d'attribution de plus en plus compliqué pour les cadres et de moins en moins incitatif pour les agents en attente d'une légitime reconnaissance de leur engagement.

Les Mesures des revalorisation IFSE des TSIC et techniques sont des mesures de rattrapage attendues et défendues de longue date **par la CFDT**. Ces grades avaient été oubliés des revalorisations IFSE 2022 et 2023.

La CFDT a néanmoins porté devant le Ministre la revendication d'une revalorisation IFSE plus ambitieuse et plus générale. C'est une mesure d'attractivité nécessaire pour endiguer le décrochage du Mi par rapport au régime indemnitaire des autres Ministère. Pour la CFDT, il y a un véritable enjeu d'attractivité du Ministère.

La CFDT a demandé une nouvelle fois l'extension de l'ISS PATS à l'ensemble des périmètres du MI.

La CFDT a appelé l'attention du Ministre sur les conditions de travail qui se dégradent dans les services avec des situations de RPS voire de souffrance au travail qui se multiplient sans réelles perspectives d'amélioration.

Pour la CFDT, les créations d'effectifs et les plans de renforts vacataires vont dans le bon sens mais la CFDT a alerté sur un risque épuisement professionnel qui nécessite un plan d'ampleur.

Pour les Actifs de la PN, les mesures annoncées restent insuffisantes pour faire face aux enjeux !

Adhérez en ligne à la CFDT,
en flashant ce QR-Code

